

Pielikums Nr.1 Nacionālās elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomes pretkorupcijas pasākumu plānam

Korupcijas riski un pasākumi to mazināšanai un novēršanai								
Nr.p.k.	Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās kor.risks	Korupcijas risks	Varbūtība, ka iestāsies risks	Negatīvās sekas, ietekme, ja iestāsies risks	Pasākumi	Atbildīgās personas	Pasākuma ieviešanas termiņš	Izpildes rezultāts
1	Personāla vadības nodrošināšana un personāla atlase	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā uz darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu (darbinieku pieņemšana, pārcelšana, pieņemšana darbā bez atbilstošas kvalifikācijas).</li> <li>2. Neefektīva personāla apmācība, nevienlīdzīga attieksme pret darbiniekiem mācību plānošanā un nodrošināšanā.</li> <li>3. Dienesta stāvokļa izmantošana savtīgos nolūkos</li> </ol>	Drīzāk zema	Drīzāk zema	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pilnveidot darbinieku novērtēšanas sistēmu, t.sk., ikgadējo novērtēšanu un nodrošināt kvalificēta personāla atlasī, izvēloties atbilstošākos darbiniekus, tostarp pārdomāti nosakot atlases kritērijus.</li> <li>2. Aicināt amatpersonas un darbiniekus iekļaut ikgadējā novērtēšanas dokumentā informāciju par vēlamajām un nepieciešamajām apmācībām.</li> <li>3. Padomes priekšsēdētāja informēšana un/vai saskaņošana par savienojamajiem amatiem</li> </ol>	Padomes locekļi, Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	Vienlīdzība un objektivitāte novērtēšanas procesā un kvalificēta, atbilstoša personāla atlase
2	Kapitālsabiedrību valdes locekļu atlase	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prettiesiska rīcība ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai (t.sk., vienošanās, kukuļņemšana, kukuļa pieprasīšana, dāvanu pieņemšana un starpniecība kukuļošanā).</li> <li>2. Informācijas (t.sk., ierobežotas informācijas) neatļauta izplatīšana un izmantošana ar mērķi gūt personīgo labumu vai labumu citai personai).</li> <li>3. Valsts amatpersonu funkciju izpilde interešu konflikta situācijā, pārkāpjot ar likumu noteiktos ierobežojumus</li> </ol>	Drīzāk augsta	Augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kapitālsabiedrību valdes locekļu nominācijas komisijas izveide, iekļaujot sastāvā Padomes locekļus, Pārresoru koordinācijas centra pārstāvi, nevalstisko organizāciju pārstāvjus/ekspertus.</li> <li>2. Nominācijas komisijas locekļu informēšana par iespējamo administratīvo un kriminālatbildību ierobežotas informācijas izpaušanas gadījumā, apliecinājuma par informācijas neizpaušanu un interešu konflikta neesamību attiecībā uz amata kandidātiem parakstīšana</li> </ol>	Padomes locekļi, Juridiskās nodaļas vadītājs	Pastāvīgi, organizējot valdes locekļu atlasī	Valdes locekļa nominēšanas procesa atbilstība korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem. Atklāts, godīgs un profesionāls valdes un padomes locekļu atlases process, kas veicina profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas izveidi

3	Iesniegumu un materiālu izskatīšana, atbilžu gatavošana	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Amatspersonai un darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana.</li> <li>2. Pretiesiska rīcība ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai (t.sk., vienošanās, kukuļņemšana, dāvanu pieņemšana un starpniecība kukuļošanā).</li> <li>3. Amatspersonai vai darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs</li> </ol>	Drīzāk zema	Augsta	Veikt regulāras pārbaudes par izskatītajiem iesniegumiem un to izskatīšanas termiņiem	Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	Sistēmiska un konsekventa pieeja iesniegumu un materiālu izskatīšanā un atbilžu sagatavošanā
4	Lēmumu pieņemšana (lēmumi administratīvo pārkāpumu lietās, lēmumi par konkursu izsludināšanu, izsludināto konkursu rezultātiem, lēmumi par apraides vai retranslācijas tiesību piešķiršanu u.c. lēmumi)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pretiesiska rīcība ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai (t.sk., vienošanās, kukuļņemšana, kukuļa pieprasīšana, dāvanu pieņemšana un starpniecība kukuļošanā).</li> <li>2. Amatspersonai vai darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs.</li> <li>3. Darbinieku, amatpersonu ietekmēšana nolūkā panākt sev vai citai personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu.</li> <li>4. Apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs.</li> <li>5. Valsts amatpersonu funkciju izpilde interešu konflikta situācijā, pārkāpjot ar likumu noteiktos ierobežojumus</li> </ol>	Drīzāk zema	Augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Caurskatāmība lēmumu sagatavošanā un pieņemšanā: lēmumu projektu sagatavošana, saskaņošana un Padomes kā koleģiālas institūcijas lēmumu pieņemšana.</li> <li>2. Lēmumu, kas attiecas uz trešajām pusēm, publicēšana Padomes interneta vietnē (Ievērojot Informācijas atklātības likuma tiesību normas)</li> </ol>	Padomes locekļi, Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	Pārskatāma un caurspīdīga lēmumu pieņemšanas procedūra

5	Publisko iepirkuma procedūru organizēšana, korupcijas risku identificēšana iepirkuma procesā (publiska piegādes līguma vai publiska pakalpojuma līguma paredzamā līgumcena ir 10 000 euro vai lielāka, bet mazāka par 42 000 euro)	Pretiesiska rīcība iepirkuma procedūrā ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai: - vienošanās par konkrēta pretendenta izvēli līguma slēgšanai; - tehniskās specifikācijas pielāgošana konkrētam pretendentam; - darbības, kas vērstas uz prettiesiska labuma pieņemšanu (t.sk., kukuļņemšana, kukuļa pieprasīšana, dāvanu pieņemšana, citu labu gūšana)	Drīzāk zema	Augsta	1. Tehnisko specifikāciju izstrādē konsultēšanās ar attiecīgās jomas speciālistiem/ekspertiem. 2. Nodrošināt iepirkuma komisijas priekšsedētāja rotāciju. 3. Publicēt informāciju par izsludinātajiem iepirkumiem un noslēgtajiem līgumiem Padomes interneta vietnē. 4. Nodrošināt atbildīgajām personām apmācības iepirkumu jomā. 5. Izstrādāt publisko iepirkumu veikšanas instrukciju	Padomes locekļi (Iepirkumu komisijas locekļi), Struktūrvienību vadītāji, ar kuriem sadarbojoties tiek sagatvoti dokumenti iepirkumu procedūrai	Pastāvīgi, attiecībā uz 5.pasākumu - 2018.gada 7.jūnijs	Pārskatāma un normatīvajiem aktiem atbilstoša iepirkumu procedūru veikšana
6	Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu organizēšana (paredzamā līgumcena ir mazāka par 10 000 euro)	Prettiesiska rīcība ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai: - vienošanās par konkrētu līgumslēdzēju pusi; - darbības, kas vērstas uz prettiesiska labuma pieņemšanu (t.sk., vienošanās, kukuļņemšana, kukuļa pieprasīšana, dāvanu pieņemšana un starpniecība kukuļošanā)	Drīzāk zema	Augsta	Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu uzraudzība – šo iepirkumu uzskaitē, izdevumu/ieguvumu analīze, pasūtījumu saņēmēju analīze	Struktūrvienību vadītāji, finansists	Pastāvīgi	Pārskatāma iepirkumu procedūru veikšana
7	Visas amatpersonas institūcijā, veicot savus pienākumus saskaras ar sabiedrības priekšstatu/stereotipu, ka ir nepieciešams pasniegt dāvanas	Netļauta dāvanu pieņemšana	Drīzāk augsta	Drīzāk zema	1. Regulāra informēšana par ierobežojumiem, ko amatpersonām uzliek likums "Par interešu konflikta novēršanu amatpersonu darbībā". 2. Dāvanu saņemšanas kārtības izstrādāšana kā pielikums šim dokumentam	Padomes locekļi, Juridiskās nodaļas vadītājs	Ik gadu, attiecībā uz 2.pasākumu - 2018.gada 7.jūnijs	Sabiedrības un amatpersonu informētība

8	Padomes saimniecības procesu vešana (inventāra uzskaitē, u.tml.)	1. Neatļauta rīcība ar institūcijas vai tai lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem. 2. Amatpersonai vai darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs	Drīzāk zema	Drīzāk augsta	Sistemātiska saimniecības pārvaldīšana	Padomes locekļi, finanists u.c. darbinieki	Pastāvīgi	Pārskatāma saimniecības pārvaldīšana
---	--	--	-------------	---------------	--	--	-----------	---