

NOMINĀCIJAS KOMISIJAS NOLIKUMS KANDIDĀTU ATLASEI UZ VALSTS SIA
„LATVIJAS RADIO” VALDES LOCEKĻA PROGRAMMU ATTĪSTĪBAS JAUTĀJUMOS
AMATU

1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

- 1.1. Šis nolikums nosaka kandidātu uz valsts SIA "Latvijas Radio", turpmāk arī – Latvijas Radio, valdes locekļa programmu attīstības jautājumos amatu atlases (atklāta konkursa) organizēšanas un norises kārtību.
- 1.2. Konkurss tiek organizēts, ievērojot Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma, turpmāk – EPLL, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma, 2015.gada 1.decembra Ministru kabineta noteikumu Nr.686 „Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome” tiesību normas.
- 1.3. Konkursa mērķis – nodrošināt atklātu, godīgu un profesionālu valdes locekļa atlasi, kas veicina profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas izveidi, un atbilstoši korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem iecelt Latvijas Radio valdes locekli programmu attīstības jautājumos (amata apraksts pielikumā Nr.1)
- 1.4. Kandidātu vērtēšanu un izvirzīšanu ievēlēšanai veic Padomes izveidota nominācijas komisija, turpmāk – Nominācijas komisija.

2. KANDIDĀTIEM IZVIRZĀMĀS PRASĪBAS

- 2.1. Uz Latvijas Radio valdes locekļa amata kandidātiem attiecas EPLL 65.panta otrajā, trešajā un ceturtajā daļā, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtajā daļā un 2015.gada 1.decembra Ministru kabineta noteikumos Nr.686 „Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome” noteiktie amata kandidātiem izvirzāmie nosacījumi, prasības un aizliegumi (apraksts ietverts pielikumā Nr.2).
- 2.2. Prasības amata kandidātiem valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei:
 - 2.2.1. valsts valodas un vismaz divu svešvalodu, no kurām viena ir Eiropas Savienības oficiālā valoda, zināšanas valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamajā apjomā;
 - 2.2.2. atbilstoša augstākā izglītība, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču apjomu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā: augstākā izglītība (akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa augstākā izglītība) sociālajās, humanitārajās vai eksaktajās zinātnēs. Tiem kandidātiem, kas vērtējumā saņems vienādu vai līdzvērtīgu punktu skaitu, maģistra vai doktora grāds tiks uzskatīts par priekšrocību;
 - 2.2.3. vismaz 5 gadus ilga pieredze vadošā amatā plašsaziņas līdzekļu jomā vai vismaz 5 gadu pieredze vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, organizācijas vai iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā, kas

nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā.

2.2.4. nevainojama reputācija¹;

2.2.5. Kompetences:

2.2.5.1. Izpratne par uzņēmuma vadību, tostarp risku un pārmaiņu vadību, finanšu resursu pārvaldību un gada pārskatu sagatavošanu.

2.2.5.2. Kompetence stratēģiskās plānošanas jomā.

2.2.5.3. Spēja noteikt mērķus, plānot darbības.

2.2.5.4. Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību.

2.2.5.5. Spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu.

2.2.5.6. Izpratne par kapitālsabiedrības darbinieku atalgojuma sistēmas veidošanu un darbinieku motivāciju.

2.2.5.7. Izpratne par sabiedrisko mediju darbību, to lomu demokrātiskā sabiedrībā un to mediju darbību reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem.

2.2.5.8. Izpratne par sabiedrības dienas kārtību un tās veidošanos.

2.2.5.9. Izpratne par redakcionālā darba vadīšanu.

2.2.5.10. Spēja nodrošināt sabiedriskā medija politisko neitralitāti.

2.2.5.11. Izpratne par tehnoloģijām atbilstoši Latvijas Radio darbības specifikai.

2.2.5.12. Komunikācijas prasmes, tostarp publiskās komunikācijas prasmes – komunikācija ar medijiem, publiska uzstāšanās u.c., kā arī prasmes iekšējā uzņēmuma komunikācijā

2.3. Piedalīšanās konkursā ir kandidāta brīvas gribas izpausme.

2.4. Kandidāts, iesniedzot pieteikumu dalībai konkursā, pilnībā pieņem konkursa noteikumus kā vienīgos kandidātu atlases procedūras noteikumus un ievēro visas prasības un termiņus, kas noteikti šajā nolikumā, vai kurus Padome vai Nominācijas komisija savlaicīgi paziņo kandidātam, nosūtot uz pieteikumā norādīto kandidāta e-pasta adresi.

3. KONKURSA IZSLUDINĀŠANA, KANDIDĀTU PIETEIKUMU PIENĒMŠANA

3.1. Padome, izsludinot konkursu, publicē paziņojumu oficiālajā izdevumā “Latvijas Vēstnesis” interneta vietnē www.vestnesis.lv un Padomes interneta vietnē www.neplpadome.lv, kā arī, izmantojot citus pieejamos resursus. Pārresoru koordinācijas centrs publicē paziņojumu savā interneta vietnē www.valstskapitals.lv un sociālā tīkla *Twitter* profilā (@NAP2020).

3.2. Konkursa pieteikuma iesniegšana notiek **līdz 2017.gada 2.novembrim**, nosūtot pieteikumu pa pastu uz Padomes adresi Rīgā, Doma laukumā 8a, LV-1939, slēgtā aploksnē, uz tās norādot “Nacionālās elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomes konkursam uz valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļa programmu attīstības jautājumos amatu”. Lūdzam ievērot, ka pasta zīmogs 2017.gada 2.novembris. Konkursa pieteikumu var iesniegt arī sūtot ieskanētus dokumentus uz e-pasta adresi nominācijas.komisija@neplpadome.lv.

Piedāvājumam jāpievieno:

3.2.1. parakstītu pieteikumu konkursam brīvā formā (ne vairāk kā 1 A4 lpp.);

¹ 2015.gada 1.decembra Ministru kabineta noteikumu Nr.686 „Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome” 5.punkts paredz: „Valdes locekļa kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. Izvērtējot valdes locekļa kandidāta reputāciju, ņem vērā visu nominācijas komisijas rīcībā esošo informāciju, kas ir pieejama novērtējuma veikšanai.”.

- 3.2.2. ar parakstu apliecinātu dzīvesgājumu (*Curriculum Vitae*), kurā ietverta informācija par izglītību un darba pieredzi, kā arī kontaktinformācija (tāl. numurs, e-pasta adrese);
- 3.2.3. augstāko izglītību (atbilstoši šī nolikuma 2.2.2.punktam) apliecināšanu dokumentu kopijas 1 eksemplārā;
- 3.2.4. parakstītu apliecinājumu par atbilstību Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturto daļā izvirzītajām prasībām valdes locekļa amata kandidātam un Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma 65.panta trešajā daļā noteiktajām prasībām, stājoties valdes locekļa amatā (apliecinājuma paraugs pielikumā Nr.2).
- 3.3. Jebkuri dokumenti konkursam, kas tiks iesniegti Padomē pēc nolikuma 3.2.punktā noteiktā termiņa beigām, netiks atvērti.
- 3.4. Jebkāds konkursa dalībnieka (amata kandidāta) mēģinājums ietekmēt Padomes un Nominācijas komisijas locekļus līdz lēmuma paziņošanai par konkursa rezultātiem var būt par pamatu pieteikuma noraidīšanai.
- 3.5. Nominācijas procesa organizēšanā iesaistītās Padomes amatpersonas un darbinieki un Nominācijas komisijas locekļi, parakstot attiecīgus apliecinājumus, nodrošina, ka kandidātu atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par kandidātiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā.
- 3.6. Nominācijas komisijas locekļi, parakstot attiecīgus apliecinājumus, nodrošina, ka viņiem nav interešu konflikta kandidātu atlases un novērtēšanas procesā un nominācijas komisijas lēmumu pieņemšanā.

4. PIETEIKUMU PĀRBAUDE, KANDIDĀTU VĒRTĒŠANA

- 4.1. Kandidātu vērtēšana notiek vairākās kārtās.
- 4.2. Kandidātu novērtēšanas termiņus Nominācijas komisija nosaka brīvi pēc saviem ieskatiem, bet tas nevar būt ilgāks par 2017.gada 11.decembri.
- 4.3. Kandidātu vērtēšana notiek atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.pantā un 2015.gada 1.decembra Ministru kabineta noteikumos Nr.686 „Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatam kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome”, turpmāk – MK Noteikumi, noteiktajiem principiem un kārtībai, ņemot vērā šī nolikuma 2.2.punktā valdes locekļa amata kandidātiem noteiktās prasības un kompetences, tostarp veicot šādas darbības:
 - 4.3.1. Nominācijas komisija vienojas par detalizētiem novērtēšanas kritērijiem un to īpatsvaram katram vakantajam amatam, sagatavojot kandidātu vērtēšanas tabulu, organizējot Nominācijas komisijas sēdi vai izmantojot elektroniskās saziņas līdzekļus (ņemot vērā MK Noteikumu pielikumā Nr.4 ietverto veidlapu).
 - 4.3.2. Ja Nominācijas komisijas rīcībā ir informācija, kas varētu liecināt, ka kandidāta reputācija nav nevainojama, Nominācijas komisijai ir pienākums izvērtēt to un pieņemt lēmumu par kandidāta virzīšanu turpmākajam vērtēšanas procesam. Kandidātu var izslēgt no turpmākā vērtēšanas procesa tikai ar vienbalsīgu visu Nominācijas komisijas locekļu lēmumu.
 - 4.3.3. Valdes locekļa amata kandidātu atlases pirmās kārtas ietvaros Nominācijas komisija atver aplokšnes ar amata kandidātu iesniegtajiem pieteikumiem un tiem pievienotajiem dokumentiem un pārbauda, vai ir iesniegti šī nolikuma 3.2.punktā uzskaitītie dokumenti. Ja nav iesniegti 3.2.punktā minētie dokumenti, amata kandidāts tiek izslēgts no tālākās dalības konkursā.

- 4.3.4. Valdes locekļa amata kandidātu atlases otrās kārtas ietvaros Nominācijas komisija padziļināti iepazīstas ar pieteikumiem un pārbauda, vai amata kandidātu iesniegtie dokumenti apliecina, ka kandidāts atbilst konkursa nolikuma 2.2.2.–2.2.3.punktā noteiktajām vispārīgajām izglītības un pieredzes prasībām. Ja Nominācijas komisija ir konstatējusi neatbilstību šajā nolikuma punktā minētajām prasībām, kandidāts tiek izslēgts no tālākās dalības konkursā.
- 4.3.5. Nominācijas komisija, amata kandidātus, kas atbilst vispārīgajām izglītības un pieredzes prasībām, aicina iesniegt ne vairāk kā 3 A4 lpp. garumā Latvijas Radio programmu satura SVID analīzi un redzējumu par satura kvalitātes izvērtēšanas principiem. SVID analīzes un redzējumu novērtējums tiek veikts anonimizētā formā, komisijas locekļiem saņemot informāciju par SVID analīzes un redzējuma autoru tikai pēc visu nominācijas komisijas locekļu vērtējumu iesniegšanas, tos nosūtot uz elektroniskā pasta adresi nominacijas.komisija@neplpadome.lv.
- 4.3.6. Valdes locekļa amata kandidātu atlases trešās kārtas ietvaros Nominācijas komisija sagatavo novērtējumu par kandidātu profesionālo atbilstību darba pieredzes prasībām un 4.3.5.punktā minētajiem redzējumiem, un atbilstošākos kandidātus uzaicina uz intervijām.
- 4.3.7. Nominācijas komisija pēc interviju ar kandidātiem pabeigšanas noteic kandidātu atbilstības novērtēšanas rezultātus saskaņā ar MK Noteikumu 15. un 18.punktu, nominācijas komisijas sēdē aizpildot un parakstot MK Noteikumu pielikumā Nr.4 ietverto veidlapu par katru amata kandidātu atbilstoši šī nolikuma 2.2.punktā noteiktajām prasībām un kompetencēm.
- 4.3.8. Nominācijas komisijas sekretārs nominācijas komisijas sēdē apkopo nominācijas komisijas locekļu iesniegtās veidlapas, sagatavo kopējos kandidātu atbilstības novērtēšanas rezultātus (tai skaitā, atspoguļojot katra nominācijas komisijas locekļa novērtējumu katram amata kandidātam) un iesniedz tos nominācijas komisijai.
- 4.3.9. Nominācijas komisija lēmumus pieņem, pamatojoties uz kandidātu vērtējumu atbilstoši tās definētajiem un apstiprinātajiem kandidātu novērtēšanas kritērijiem. Ja vairāki kandidāti iegūst vienādu vērtējumu, lēmumu pieņem ar balsu vairākumu. Ja balsis sadalās līdzīgi, izšķirošā ir Nominācijas komisijas vadītāja balss.
- 4.3.10. Nominācijas komisija, ņemot vērā kandidātu atbilstības novērtēšanas rezultātus, sagatavo rekomendāciju par vienu vai vairākiem kandidātiem Latvijas Radio valdes locekļa programmu attīstības jautājumos iecelšanai Nacionālās elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomes sēdē (valsts SIA “Latvijas Radio” kapitāla daļu turētāja, kas īsteno dalībnieku sapulces funkcijas (NEPLP), sēdē).
- 4.3.11. Nominācijas komisijai nav pienākums amata kandidātiem, kuri tiek izslēgti no tālākās dalības konkursā vai nav uzvarējuši pēdējā konkursa kārtā, izskaidrot izslēgšanas vai neuzvarēšanas iemeslus.
- 4.4. Nominācijas komisija, konstatējot kandidāta neatbilstību Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtajā daļā noteiktajām prasībām, var izslēgt kandidātu no dalības konkursā jebkurā no tā vērtēšanas posmiem.
- 4.5. Visi strīdi, kas varētu rasties starp pusēm konkursa norises laikā, jārisina sarunu ceļā, bet, ja vienošanos nav iespējams panākt – normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā.

Nominācijas komisijas vadītājs

I.Āboliņš

Latvijas Radio valdes locekļa programmu attīstības jautājumos amata apraksts

Pienākumi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Latvijas Radio veidotā satura un programmu attīstības nodrošināšana, sadarbībā ar Nacionālo elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomi sabiedriskā pasūtījuma izpildes plāna izstrādāšana. 2. Saturu veidojošo struktūrvienību darbības vadīšana un koordinēšana. 3. Saturu veidojošo struktūrvienību efektīvas darbības plānošana un prognozēšana. 4. Latvijas Radio pārstāvēšana savas kompetences ietvaros attiecībās ar citiem uzņēmumiem, iestādēm un organizācijām. 5. Vadīt auditorijas vajadzību un interešu izpēti un mērķauditorijas sasniegšanu satura formātos, veicināt medija interaktivitāti ar medija lietotājiem. 6. Sadarbība ar valdes locekļiem Latvijas Radio mērķu sasniegšanas nodrošināšanai.
Uzdevumi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Latvijas Radio veidotā satura un programmu plānošana, to mērķu un uzdevumu definēšana atbilstoši sabiedriskajam pasūtījumam un sabiedrības interesēm. 2. Sabiedriskā pasūtījuma stratēģijas izstrādāšana, sabiedriskā pasūtījuma gada plāna projektu izstrādāšana un iesniegšana valdei. 3. Sabiedriskā pasūtījuma izpildes kvalitātes kontroles un sabiedriskā labuma novērtējuma sistēmas īstenošana. 4. Saturu veidojošo struktūrvienību darbības vispārējā plānošana, vadīšana un koordinēšana, struktūrvienību racionālas un saskaņotas darbības organizēšana. 5. Sev pakļauto struktūrvienību īstermiņa un ilgtermiņa darbības plānu, tajā skaitā budžeta plāna, sastādīšana un iesniegšana valdei, mērķu un plānu korekciju nepieciešamības identificēšana atbilstoši situācijas izmaiņām. 6. Sasniedzamo mērķu un uzdevumu komunikācija darbiniekiem, darbinieku motivēšana un sev pakļautā personāla pienākumu izpildes kontrole. 7. Sev pakļauto struktūrvienību darbības un mērķu īstenošanas gaitas analīze un novērtēšana, mērķu izpildes kontrole, struktūrvienību darbības nodrošināšana atbilstoši Latvijas Radio iekšējiem normatīvajiem dokumentiem. 8. Latvijas Radio valdes informēšana un pārskatu sniegšana par sev pakļauto struktūrvienību darbību, ieteikumu un priekšlikumu izstrādāšana struktūrvienību darbības un pienākumu pilnveidošanai un attīstībai. 9. Sadarbība ar valsts SIA "Latvijas Televīzija" kopprojektu attīstības ietvaros.
Pilnvaras	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pārstāvēt Latvijas Radio atbilstoši pilnvarojumam attiecībās un darījumos ar citiem uzņēmumiem, valsts un pašvaldības institūcijām, sabiedriskām organizācijām, ārvalstu partneriem un institūcijām. 2. Statūtos un normatīvajos aktos noteiktās kompetences ietvaros parakstīt dokumentus, slēgt darījumus un līgumus, pieņemt lēmumus, dot rīkojumus un kontrolēt to izpildi. 3. Izstrādāt un iesniegt valdei Latvijas Radio medija saturu veidojošo struktūrvienību organizācijas modeli, izstrādāt struktūrvienību nolikumus, to pienākumu un atbildības jomu sadali. 4. Iesniegt priekšlikumus darbinieku pieņemšanai darbā un atbrīvošanai no darba. 5. Nepieciešamības gadījumā īslaicīgi aizvietot citus valdes locekļus vai sev pakļauto struktūrvienību vadītājus.

Valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļa amata kandidāta apliecinājums

Ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtajā daļā izvirzītās prasības un Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma 65.panta trešajā un ceturtajā daļā noteikto apliecinu, ka:

- 1) Esmu ieguvis/usi augstāko izglītību;
- 2) neesmu bijis/usi sodīts/a par tīšu noziedzīgu nodarījumu, neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas;
- 3) man nav, pamatojoties uz kriminālprocesa ietvaros pieņemtu nolēmumu, atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību vai citu profesionālo darbību;
- 4) mani tiesa nav atzinusi par maksātnespējīgu parādnieku;
- 5) esmu informēts/a, ka sabiedriskā elektroniskā plašsaziņas līdzekļa valdes loceklis nedrīkst:
 - darboties politiskajā partijā vai politisko partiju apvienībā, bet gadījumā, ja viņš darbojas kādā politiskajā partijā vai politisko partiju apvienībā, šī darbība ir jāaptur;
 - būt neviena elektroniskā plašsaziņas līdzekļa kapitāla daļu (akciju) īpašnieks;
 - būt sodīts par tīšu noziegumu, ja viņš nav rehabilitēts vai sodāmība nav dzēsta vai noņemta;
 - uz sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu valžu locekļiem attiecas ierobežojumu un aizliegumi, kas paredzēti valsts amatpersonām likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.
- 6) gadījumā, ja mani ievēlēs valsts SIA “Latvijas Radio” amatā, sākot pildīt valdes locekļa amata pienākumus, nodrošināšu savu atbilstību šī apliecinājuma 4.punkta 1. un 2.apakšpunktā noteiktajam.

2017.gada ____ (_____)
_____/paraksts/ _____/vārds, uzvārds/